



AIN GROUP

ESGデータブック 2025 ESG Data Book 2025

株式会社アインホールディングス
AIN HOLDINGS INC.

2025年8月4日
August 4, 2025

			対象 Scope	単位 Unit	2023/4 Fiscal 2023	2024/4 Fiscal 2024	2025/4 Fiscal 2025
CO ₂ (GHG) 排出量 CO ₂ (GHG) emissions	Scope1		グループ Consolidated	千t-CO ₂ t-CO ₂ , thousand	1.1	1.3	2.3
	Scope2		グループ Consolidated	千t-CO ₂ t-CO ₂ , thousand	18.0	18.9	22.2
	Scope1、2合計 Scope1 and 2		グループ Consolidated	千t-CO ₂ t-CO ₂ , thousand	19.2	20.3	24.5
	Scope3		グループ Consolidated	千t-CO ₂ t-CO ₂ , thousand	656.9	810.7	963.0
	カテゴリ1 Category1	購入した製品・サービス Purchased product and services	グループ Consolidated	千t-CO ₂ t-CO ₂ , thousand	613.0	766.2	866.9
	カテゴリ2 Category2	資本財 Capital goods	グループ Consolidated	千t-CO ₂ t-CO ₂ , thousand	31.9	29.2	54.9
	カテゴリ3 Category3	Scope1、2に含まれない燃料及びエネルギー関連活動 Fuel and energy related activities not included in Scope1 and 2	グループ Consolidated	千t-CO ₂ t-CO ₂ , thousand	2.9	3.4	6.2
	カテゴリ4 Category4	輸送、配送(上流) Transportation and delivery (upstream)	グループ Consolidated	千t-CO ₂ t-CO ₂ , thousand	2.8	2.9	19.9
	カテゴリ5 Category5	事業活動から出る廃棄物 Waste from Business activities	グループ Consolidated	千t-CO ₂ t-CO ₂ , thousand	3.0	2.8	3.7
	カテゴリ6 Category6	出張 Business trips	グループ Consolidated	千t-CO ₂ t-CO ₂ , thousand	0.6	0.7	0.6
	カテゴリ7 Category7	雇用の通勤 Commuting for employment	グループ Consolidated	千t-CO ₂ t-CO ₂ , thousand	5.2	5.1	6.7
	カテゴリ8 Category8	リース資産(上流) Leased assets (upstream)	グループ Consolidated	千t-CO ₂ t-CO ₂ , thousand	該当なし Not applicable	該当なし Not applicable	該当なし Not applicable
	カテゴリ9*1 Category9*1	輸送、配送(下流) Transportation and delivery (downstream)	グループ Consolidated	千t-CO ₂ t-CO ₂ , thousand	0.0	0.0	3.8
	カテゴリ10 Category10	販売した製品の加工 Processing of sold product	グループ Consolidated	千t-CO ₂ t-CO ₂ , thousand	該当なし Not applicable	該当なし Not applicable	該当なし Not applicable
	カテゴリ11*2 Category11*2	販売した製品の使用 Use of sold product	グループ Consolidated	千t-CO ₂ t-CO ₂ , thousand	0.0	0.0	0.0
	カテゴリ12 Category12	販売した製品の廃棄 Waste of sold product	グループ Consolidated	千t-CO ₂ t-CO ₂ , thousand	0.0	0.0	0.0
カテゴリ13 Category13	リース資産(下流) Leased assets (downstream)	グループ Consolidated	千t-CO ₂ t-CO ₂ , thousand	該当なし Not applicable	該当なし Not applicable	該当なし Not applicable	
カテゴリ14 Category14	フランチャイズ Franchise	グループ Consolidated	千t-CO ₂ t-CO ₂ , thousand	該当なし Not applicable	該当なし Not applicable	該当なし Not applicable	
カテゴリ15 Category15	投資 Investment	グループ Consolidated	千t-CO ₂ t-CO ₂ , thousand	該当なし Not applicable	該当なし Not applicable	該当なし Not applicable	
CO ₂ (GHG) 排出量 (原単位) *3 CO ₂ (GHG) emissions per unit of production *3			グループ Consolidated	t-CO ₂ /億円 t / one hundred million yen	5.4	5.1	5.4
エネルギー使用量 Energy use	電気使用量 Electricity use		グループ Consolidated	TJ	402.1	424.3	411.8
	ガス使用量 Gas use		グループ Consolidated	TJ	10.3	11.0	13.2
	軽油・ガソリン使用量 Diesel and gasoline use		グループ Consolidated	TJ	8.3	9.6	15.2
	灯油使用量 Kerosene use		グループ Consolidated	TJ	2.3	2.0	4.1
	温水・冷水使用量 Hot and cold water use		グループ Consolidated	TJ	3.7	2.1	3.6
	エネルギー使用量合計 Total energy use		グループ Consolidated	TJ	426.9	451.0	453.5
環境保護・負荷低減に関する教育受講率 Attendance rate for education about protection of the environment and reduction of environmental impact			グループ Consolidated	%	98.2	94.8	97.1
環境に関する違反件数 Numbers of reports for violations of environment			グループ Consolidated	件 Cases	0	0	0

2025/4は2025年4月期

Fiscal 2025 means fiscal year ending April 30, 2025 (May 1, 2024 to April 30, 2025)

*1 カテゴリ9：顧客（お客さま・患者さま）がアイングループの店舗を利用いただく際の排出量も含む

Category9 :including CO₂ emissions when our customers and patients visit AIN Group stores

*2 カテゴリ11：直接使用段階排出・間接使用段階排出と両に影響はほぼないと想定し、推計値0としている

Category11 :both direct and indirect use CO₂ emissions are assumed to have almost no impact and are set to an estimated value of 0.

*3 CO₂ (GHG) 排出量 (原単位)：Scope1+Scope2 (t-CO₂) / 連結売上高 (億円) にて算出

CO₂ (GHG) emissions per unit of production: Calculated by Scope1+Scope2 (t-CO₂) / consolidated net sales (one hundred million yen)

2023年度及び2024年度のScope3及びカテゴリ3は、実績に誤りがあり修正しました。引き続き、Scope集計の精度のさらなる向上に取り組みます。

Scope3 and (Category 3) in fiscal 2024 and 2025, has been corrected due to an error in the actual results. We will continue to work on improving the accuracy of totaling Scope.

■環境保護行動指針

Environmental Protection Action Policy

<https://www.ainj.co.jp/corporate/sustainability/environment/protection.html#policy> (Japanese)

<https://www.ainj.co.jp/corporate/english/sustainability/environment.html#policy> (English)

			対象 Scope	単位 Unit	2023/4 Fiscal 2023	2024/4 Fiscal 2024	2025/4 Fiscal 2025
社員数 Employees	合計 Total		グループ Consolidated	人 People	14,147	15,114	18,300
	女性 Women		グループ Consolidated	人(%) People	11,476(81.1)	12,358(81.8)	15,206(83.1)
	男性 Men		グループ Consolidated	人(%) People	2,671(18.9)	2,756(18.2)	3,094(16.9)
正社員数 Full-time employees	合計 Total		グループ Consolidated	人 People	10,651	11,474	13,009
	女性 Women		グループ Consolidated	人(%) People	8,240(77.4)	9,008(78.5)	10,285(79.1)
	男性 Men		グループ Consolidated	人(%) People	2,411(22.6)	2,466(21.5)	2,724(20.9)
臨時社員数 Temporary employees	合計 Total		グループ Consolidated	人 People	3,496	3,640	5,291
	女性 Women		グループ Consolidated	人(%) People	3,236(92.6)	3,350(92.0)	4,921(93.0)
	男性 Men		グループ Consolidated	人(%) People	260(7.4)	290(8.0)	370(7.0)
薬剤師数 Pharmacists	合計 Total		グループ Consolidated	人 People	6,331	6,478	6,786
	女性 Women		グループ Consolidated	人(%) People	4,318(68.2)	4,428(68.4)	4,665(68.7)
	男性 Men		グループ Consolidated	人(%) People	2,013(31.8)	2,050(31.6)	2,121(31.3)
外国籍社員数 Non-Japanese employees	合計 Total		グループ Consolidated	人 People	39	39	47
	女性 Women		グループ Consolidated	人(%) People	34(87.2)	31(79.5)	39(83.0)
	男性 Men		グループ Consolidated	人(%) People	5(12.8)	8(20.5)	8(17.0)
新卒採用数★ New graduates	合計 Total		グループ Consolidated	人 People	931	1,276	1,345
	女性 Women		グループ Consolidated	人(%) People	761(81.7)	1,078(84.5)	1,171(87.1)
	男性 Men		グループ Consolidated	人(%) People	170(18.3)	198(15.5)	174(12.9)
中途採用数★ Mid-career recruitments	合計 Total		グループ Consolidated	人 People	261	561	415
	女性 Women		グループ Consolidated	人(%) People	236(90.4)	490(87.3)	324(78.1)
	男性 Men		グループ Consolidated	人(%) People	25(9.6)	71(12.7)	91(21.9)
平均年齢★ Employees average age	合計 Total		グループ Consolidated	歳 Age	36.2	33.9	33.9
	女性 Women		グループ Consolidated	歳 Age	36.0	33.2	33.1
	男性 Men		グループ Consolidated	歳 Age	37.3	36.2	36.8
薬剤師平均年齢★ Pharmacists average age	合計 Total		グループ Consolidated	歳 Age	35.8	34.2	34.4
	女性 Women		グループ Consolidated	歳 Age	35.8	33.4	33.6
	男性 Men		グループ Consolidated	歳 Age	35.8	35.5	36.0
平均年収*1★ Average annual compensation*1★	全体 Total	合計 Total	グループ Consolidated	万円 Ten thousand yen	441	452	459
	管理職*2 Management positions*2	男女比 Gender ratio	グループ Consolidated	女：男 Women：Men	1：1.09	1：1.18	1：1.16
	非管理職 Non-management positions	男女比 Gender ratio	グループ Consolidated	女：男 Women：Men	1：1.31	1：1.27	1：1.25
薬剤師 平均年収*1★ Pharmacists average annual compensation*1★	全体 Total	合計 Total	グループ Consolidated	万円 Ten thousand yen	534	541	568
	管理職 Management positions	男女比 Gender ratio	グループ Consolidated	女：男 Women：Men	1：1.05	1：1.09	1：1.06
	非管理職 Non-management positions	男女比 Gender ratio	グループ Consolidated	女：男 Women：Men	1：1.09	1：1.07	1：1.03
平均勤続年数★ Average length of service★	合計 Total		グループ Consolidated	年 Years	7.4	7.3	7.5
	女性 Women		グループ Consolidated	年 Years	7.0	6.8	7.0
	男性 Men		グループ Consolidated	年 Years	8.9	9.0	9.5
薬剤師平均勤続年数★ Pharmacists Average length of service★	合計 Total		グループ Consolidated	年 Years	7.1	7.4	7.6
	女性 women		グループ Consolidated	年 Years	6.4	6.7	6.9
	男性 Men		グループ Consolidated	年 Years	8.4	8.6	8.8

2025/4は2025年4月期又は2025年4月末
Fiscal 2025 means fiscal year ending April 30, 2025 (May 1, 2024 to April 30, 2025) or as of April 30, 2025.
★ 正社員のみ
Only full-time employees
*1 平均年収：基本給、職能給、賞与、諸手当(転勤範囲に連動する社員区分手当は除く)
Average annual compensation: basic salary, performance-based pay, bonus, and various allowances (excluding employee classification allowances linked to the scope of transference.)
*2 管理職：本部でネジャー、 薬局長、 店長以上
Management positions: manager (headquarters), dispensing pharmacy leaders, store managers, or higher management grade

		対象 Scope	単位 Unit	2023/4 Fiscal 2023	2024/4 Fiscal 2024	2025/4 Fiscal 2025
離職率*3★ Employees turnover rate*3★		グループ Consolidated	%	8.2	7.8	7.9
薬剤師離職率*3★ Pharmacists turnover rate*3★		グループ Consolidated	%	7.0	7.5	7.9
管理職数★ Management positions★	合計 Total	グループ Consolidated	人 People	1,946	2,027	2,332
	女性 Women	グループ Consolidated	人(%) People	698(35.9)	746(36.8)	947(40.6)
	男性 Men	グループ Consolidated	人(%) People	1,248(64.1)	1,281(63.2)	1,385(59.4)
産前産後休暇取得数 Employees taking maternity/paternity leave		グループ Consolidated	人 People	396	435	517
育児休業取得数 Employees taking childcare leave	合計 Total	グループ Consolidated	人 People	648	735	823
	女性 Women	グループ Consolidated	人 People	611	695	765
	男性 Men	グループ Consolidated	人 People	37	40	58
育児休業取得率*4 Rate of employees taking childcare leave*4	女性 Women	グループ Consolidated	%	97.8	98.8	98.1
	男性 Men	グループ Consolidated	%	34.8	54.7	56.7
育児短時間勤務 制度利用数 Employees with reduced hours for childcare	合計 Total	グループ Consolidated	人 People	1,081	1,100	1,359
	女性 Women	グループ Consolidated	人 People	1,078	1,097	1,352
	男性 Men	グループ Consolidated	人 People	3	3	7
介護休業取得数 Employees taking nursing care leave		グループ Consolidated	人 People	5	11	8
労働時間選択制度利用数*5★ Employees with flexible working hours*5★		グループ Consolidated	人 People	474	637	845
定年後継続雇用数★ Employees continuing work after mandatory retirement age★		グループ Consolidated	人(%) People	19(57.6)	37(74.0)	32(64.0)
月平均残業時間★ Average monthly overtime per employee★		グループ Consolidated	時間 Hours	5.2	6.1	7.2
年次有給休暇取得率★ Rate of employees taking annual paid leave★		グループ Consolidated	%	62.0	66.9	74.3
長期連続休暇取得率*6★ Rate of employees taking consecutive vacations*6★		グループ Consolidated	%	87.1	93.7	93.4
教育研修総時間★ Total training hours★		グループ Consolidated	時間 Hours	189,034	260,653	331,351
一人当たり平均教育研修時間★ Average training hours per full-time employee★		グループ Consolidated	時間 Hours	22	25.4	28.3
一人当たり平均教育研修費★ Average training cost per full-time employee★		グループ Consolidated	円 Yen	34,127	20,983	25,493
欠勤率*7★ Absenteeism rate *7★		グループ Consolidated	%	0.43	0.54	0.59
労働災害密度率★ Occupational accident frequency rate★		グループ Consolidated	-	0.00*8	0.39	0.66
人権に関する教育受講率 Attendance rate of human rights training		グループ Consolidated	%	98.2	94.8	97.1

2025/4は2025年4月期又は2025年4月末
Fiscal 2025 means fiscal year ending April 30, 2025 (May 1, 2024 to April 30, 2025) or as of April 30, 2025.

★ 正社員のみ
Only full-time employees

*3 離職率：自己都合による離職
Employees turnover rate: resignation for personal reasons

*4 育児休業取得率：雇用均等基本調査に準じた算出。出産者のうち、調査時点までに育休を開始したものの（申し出をしているものも含む）／調査前年度1年間の出産者数
Rate of employees taking childcare leave: calculated based on Basic Survey of Gender Equality in Employment Management. Employees that have started using childcare leave by the time of the survey (including employees who offered to take childcare leave) ／Number of employees who gave birth during the year prior to the year of the survey

*5 労働時間選択制度：1週間あたりの労働時間を32時間・40時間・その他の3区分から選択が可能な制度。利用者は32時間又はその他の2区分を選択した社員。2025年5月1日時点
Flexible working hours: a system that employees can choose working hours per week from three options, 32 hours, 40 hours, or other. Figures in the table above are employees who chose 32 hours or other, as of May 1, 2025.

*6 長期連続休暇：年に1回最大9日間の連続休暇の取得が可能（特別休暇3日含む）
Consecutive vacations: employees can take up to 9-day holiday once a year (including 3 days of special paid leave)

*7 欠勤率：休職日数（産前産後休暇、育児休業、介護休業を除いた、いわゆる私事休職・欠勤日数）の合計／対象者×365日 ※対象者は12,800人
Absenteeism rate: total number of days of absence from work (personal leave and absent days from work excluding maternity/paternity leave, childcare leave, and nursing care leave) ／target employees×365 days ※12,800 people eligible

*8 2023/4はアインホールディングスおよびアインファーマシーズのみの集計
In fiscal 2023, we only totaled AIN HOLDINGS and AIN PHARMACIEZ members

労働時間選択制度利用数は、実績に誤りがあり修正しました。引き続き精度のさらなる向上に取り組みます。
The number of employees with flexible working hours has been corrected due to an error in the actual results. We will continue to work on improving the accuracy.

- 人権方針
Human Rights Policy
<https://www.ainj.co.jp/corporate/sustainability/social/human-rights.html#policy> (Japanese)
<https://www.ainj.co.jp/corporate/english/sustainability/social.html#human-rights> (English)
- ダイバーシティ&インクルージョンの基本的な考え方
Basic policy for diversity and inclusion (Japanese Only)
<https://www.ainj.co.jp/corporate/sustainability/social/employees/diversity.html#basic>
- アイングループ女性活躍推進方針
AIN Group Promotion of Female Participation and Career Advancement in the Workplace Policy (Japanese Only)
<https://www.ainj.co.jp/corporate/sustainability/social/employees/diversity.html#policy-woman>
- 人材育成方針
Human Resources Development Policy (Japanese Only)
<https://www.ainj.co.jp/corporate/sustainability/social/employees/human-resources.html#policy>
- 健康経営宣言
Health and Productivity Management Declaration (Japanese Only)
<https://www.ainj.co.jp/corporate/sustainability/social/employees/health-management.html#basic>

		対象 Scope	単位 Unit	2023/4 Fiscal 2023	2024/4 Fiscal 2024	2025/4 Fiscal 2025
取締役数 Directors	取締役合計 Total directors	アインホールディングス AIN HOLDINGS	人 People	12	11	11
	社内合計 Total inside directors	アインホールディングス AIN HOLDINGS	人 People	8	7	6
	女性 Women	アインホールディングス AIN HOLDINGS	人(%) People	2(25.0)	3(42.9)	2(33.3)
	男性 Men	アインホールディングス AIN HOLDINGS	人(%) People	6(75.0)	4(57.1)	4(66.7)
	独立社外合計 Total independent outside directors	アインホールディングス AIN HOLDINGS	人 People	4	4	5
	女性 Women	アインホールディングス AIN HOLDINGS	人(%) People	1(25.0)	1(25.0)	2(40.0)
	男性 Men	アインホールディングス AIN HOLDINGS	人(%) People	3(75.0)	3(75.0)	3(60.0)
独立社外取締役比率 Ratio of independent outside directors		アインホールディングス AIN HOLDINGS	%	33.3	36.4	45.5
女性取締役比率 Ratio of female directors		アインホールディングス AIN HOLDINGS	%	25.0	36.4	36.4
監査役数 Number of corporate auditors	監査役合計 Total corporate auditors	アインホールディングス AIN HOLDINGS	人 People	3	3	3
	社内合計 Total inside corporate auditors	アインホールディングス AIN HOLDINGS	人 People	1	1	1
	女性 Women	アインホールディングス AIN HOLDINGS	人(%) People	0(0)	0(0)	0(0)
	男性 Men	アインホールディングス AIN HOLDINGS	人(%) People	1(100)	1(100)	1(100)
	独立社外合計 Total independent outside corporate auditors	アインホールディングス AIN HOLDINGS	人 People	2	2	2
	女性 Women	アインホールディングス AIN HOLDINGS	人(%) People	0(0)	0(0)	2(100)
	男性 Men	アインホールディングス AIN HOLDINGS	人(%) People	2(100)	2(100)	0(0)
独立社外監査役比率 Ratio of independent outside corporate auditors		アインホールディングス AIN HOLDINGS	%	66.7	66.7	66.7
女性監査役比率 Ratio of female corporate auditors		アインホールディングス AIN HOLDINGS	%	0.0	0.0	66.7
取締役平均年齢 Directors average age		アインホールディングス AIN HOLDINGS	歳 Age	62.9	63.3	65.2
取締役任期 Terms of directors		アインホールディングス AIN HOLDINGS	年 Years	1	1	1
取締役会開催回数 Number of the Board of Directors meetings		アインホールディングス AIN HOLDINGS	回 Times	11	12	14
独立社外取締役出席率 Average attendance for outside directors		アインホールディングス AIN HOLDINGS	%	92.5	93.7	98.3
監査役会開催回数 Number of the Board of Corporate Auditor meetings		アインホールディングス AIN HOLDINGS	回 Times	12	12	13
独立社外監査役出席率 Average attendance for outside corporate auditors		アインホールディングス AIN HOLDINGS	%	100	100	96.2
役員報酬 Executive Remuneration	総額 Total remuneration	アインホールディングス AIN HOLDINGS	百万円 Million yen	253	260	279
	社内取締役 Inside directors	アインホールディングス AIN HOLDINGS	百万円 Million yen	214	216	212
	社内監査役 Inside corporate auditors	アインホールディングス AIN HOLDINGS	百万円 Million yen	7	7	8
	社外取締役 Outside directors	アインホールディングス AIN HOLDINGS	百万円 Million yen	19	22	42
	社外監査役 Outside corporate auditors	アインホールディングス AIN HOLDINGS	百万円 Million yen	12	13	15
指名・報酬等 諮問委員会人数 Number of the Nomination and Remuneration Committee members	合計 Total	アインホールディングス AIN HOLDINGS	人 People	3	3	3
	社内合計 Total inside members	アインホールディングス AIN HOLDINGS	人 People	1	1	1
	女性 Women	アインホールディングス AIN HOLDINGS	人(%) People	0(0)	0(0)	0(0)
	男性 Men	アインホールディングス AIN HOLDINGS	人(%) People	1(100)	1(100)	1(100)
	独立社外合計 Total independent outside members	アインホールディングス AIN HOLDINGS	人 People	2	2	2
	女性 Women	アインホールディングス AIN HOLDINGS	人(%) People	1(50.0)	1(50.0)	2(100)
	男性 Men	アインホールディングス AIN HOLDINGS	人(%) People	1(50.0)	1(50.0)	0(0)
指名・報酬等諮問委員会開催回数 Number of the Nomination and Remuneration Committee meetings		アインホールディングス AIN HOLDINGS	回 Times	3	2	7
指名・報酬等諮問委員会出席率 Average attendance of the Nomination and Remuneration Committees		アインホールディングス AIN HOLDINGS	%	100	100	100

2025/4は2025年4月期又は2025年4月末
Fiscal 2025 means fiscal year ending April 30, 2025 (May 1, 2024 to April 30, 2025) or as of April 30, 2025.

		対象 Scope	単位 Unit	2023/4 Fiscal 2023	2024/4 Fiscal 2024	2025/4 Fiscal 2025
執行役員数 Executive officers	執行役員合計 Total executive officers	アインホールディングス AIN HOLDINGS	人 People	13	14	15
	女性 Women	アインホールディングス AIN HOLDINGS	人(%) People	3(23.1)	3(21.4)	5(33.3)
	男性 Men	アインホールディングス AIN HOLDINGS	人(%) People	10(76.9)	11(78.6)	10(66.7)
女性執行役員比率 Ratio of female executive officers		アインホールディングス AIN HOLDINGS	%	23.1	21.4	33.3
サステナビリティ委員会人数 Sustainability Committee members		グループ Consolidated	人 People	19	19	22
サステナビリティ委員会開催回数 (平均出席率) Number of the Sustainability Committee meetings (Average attendance)		グループ Consolidated	回(%) Times	2(97.2)	2(94.5)	2(91.0)
個人情報保護委員会人数 Personal Information Protection Committee members		アインホールディングス アインファーマーズ AIN HOLDINGS AIN PHARMACIEZ	人 People	18	22	38
個人情報保護委員会開催回数 (平均出席率) Number of the Personal Information Protection Committee meetings (Average attendance)		アインホールディングス アインファーマーズ AIN HOLDINGS AIN PHARMACIEZ	回(%) Times	6(100)	6(87.1)	6(85.3)
コンプライアンスに関する教育受講率 Attendance rate for compliance training		グループ Consolidated	%	98.2	94.8	93.9
内部通報窓口への通報件数 Numbers of reports for Compliance Hotline		グループ Consolidated	件 Cases	38	41	77
法令に関する重大な違反件数 Numbers of reports for legal material violations		グループ Consolidated	件 Cases	0	1 ^{*2}	0
腐敗防止に関する重大な違反件数 Numbers of reports for material violations of Anti-corruption		グループ Consolidated	件 Cases	0	0	0
個人情報保護に関する教育受講率 Attendance rate for education about Personal Information Protection		グループ Consolidated	%	96.5	97.1	97.2
個人情報保護に関する重大な違反件数 Numbers of reports for material violations of Personal Information Protection		グループ Consolidated	件 Cases	1 ^{*1}	0	0
情報セキュリティに関する教育受講率 Attendance rate for education about information security		グループ Consolidated	%	98.2	94.8	97.1
情報セキュリティに関する重大な違反件数 Numbers of reports for material violations of information security		グループ Consolidated	件 Cases	1 ^{*1}	0	0

2025/4は2025年4月期又は2025年4月末
Fiscal 2025 means fiscal year ending April 30, 2025 (May 1, 2024 to April 30, 2025) or as of April 30, 2025.

*1 再発防止策に全社一丸となって取り組むことにより、ステークホルダーの皆さまからの早期の信頼回復に努めています。詳細は下記よりご確認ください。
https://www.ainj.co.jp/corporate/assets/upload/news/20230105_newsrelease.pdf
We strive to regain the trust of our stakeholders at an early stage by working together as a company to implement measures to prevent recurrence in the future.
For detail, please confirm the link below.
https://www.ainj.co.jp/corporate/assets/upload/news/20230105_newsrelease.pdf (Japanese Only)

*2 再発防止策に全社一丸となって取り組むことにより、ステークホルダーの皆さまからの早期の信頼回復に努めています。詳細は下記よりご確認ください。
<https://www.ainj.co.jp/corporate/about/20250630.html>
We strive to regain the trust of our stakeholders at an early stage by working together as a company to implement measures to prevent recurrence in the future.
For detail, please confirm the link below.
<https://www.ainj.co.jp/corporate/english/20250630.html>

■コーポレート・ガバナンス報告書
Corporate Governance Report
<https://www.ainj.co.jp/corporate/sustainability/governance/corporate-governance.html#basic> (Japanese)
<https://www.ainj.co.jp/corporate/english/governance.html#basic> (English)

■贈収賄・汚職防止方針
Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy
<https://www.ainj.co.jp/corporate/sustainability/governance/compliance.html#policy-anti-corruption> (Japanese)
<https://www.ainj.co.jp/corporate/english/sustainability/governance.html#policy-anti-corruption> (Partially available in English)

■情報セキュリティ基本方針
Basic policy for information security
<https://www.ainj.co.jp/corporate/sustainability/governance/risk-management.html#policy-security> (Japanese Only)
<https://www.ainj.co.jp/corporate/english/sustainability/governance.html#information-security> (Partially available in English)

■個人情報保護方針
Personal Information Protection Policy (Japanese Only)
<https://www.ainj.co.jp/privacy/index.html>



AIN GROUP