

人的資本経営の強化に向けた教育研修体制の拡充について

当社グループは、人的資本経営の強化に向け、2023年度に実施した人事制度の刷新に続き、社員の教育研修体制の拡充を行います。

効果的な教育研修プログラムの提供や、社員の知識・スキルの可視化等を行うことで、当社グループが求める人物像である、常に相手の想いに寄り添う「ホスピタリティ」をベースに、自ら考え、自ら実践し、日々の経験から学び、そして提案と挑戦の積み重ねで、自ら進化し続ける人材を育成します。

■教育研修体制の拡充内容

・教育研修プログラムの刷新

全社員を対象とした教育研修プログラムを再構築し、各キャリアステージに最適化した体系的かつ効果的な教育研修プログラムを提供します。

・ニーズに即した研修の開発

社会環境の変化に対応すべく、AI等の最新の知見や手法を取り入れた実践的な研修を開発することで、より時代に適した人材の育成を目指します。

・知識・スキルの可視化

学習管理システムを導入することで、社員の学習進捗や成果を可視化し、個々の成長を細やかにサポートするとともに、適材適所の人材配置や効果的なキャリア開発、組織全体の生産性向上を目指します。

当社グループは、2021年5月に特定した重点課題(マテリアリティ)のひとつである、「健全な経営基盤」における取り組みとして、「社員一人ひとりが能力を最大限発揮できるよう職場環境の整備を推進する」を掲げております。職場環境の整備を通じ、お客さま・患者さまへ確かなサービスを提供できる人材への成長を促し、「お客さまの元気と笑顔」の実現と、グループ全体のイノベーションの創出を目指してまいります。

■取り組み詳細は、下記の当社ウェブサイト「人材育成」ページよりご確認ください。

<https://www.ainj.co.jp/corporate/sustainability/social/employees/human-resources.html>

以上

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社アインホールディングス 経営企画室(広報)

TEL:03-5333-1812