

AIN 集团可持续采购政策和指南

AIN 集团致力于以诚信和伦理价值观开展商业活动，通过从事有益居民健康和丰富日常生活的业务，实现客户的元气和笑容。在考虑包括客户在内的所有利益相关者、适应变化并主动采取行动的方针下，AIN 集团将实现可持续的企业增长，创造社会、环保和经济价值，推进可持续发展型经营。

AIN 集团认识到，作为实现这一目标的基础，推进整个供应链中的可持续采购至关重要，在该阶段中要充分考虑人权尊重 and 环境保护。为此，我们制定了《AIN 集团可持续采购政策和指南》，旨在与商业伙伴建立健全的关系。

AIN 集团可持续采购政策

- 1.根据适用的法律法规，开展采购活动。
- 2.尊重人权，妥善管理职业健康和 safety。
- 3.以保护全球环境和减少环境负荷为目标实施环保采购活动。
- 4.将商业伙伴视为宝贵的合作伙伴，富有诚意地进行公正、公平、透明的交易，建立相互理解和信任，致力于推进可持续社会的实现。
- 5.致力于确保和改进质量与安全。

AIN 集团可持续采购指南

敬请各位合作伙伴充分理解本指南，并积极加以落实。同时，也恳请贵司将本指南向贵司的供应商、受托生产方等相关合作方进行宣导，促使其同样理解并积极贯彻执行。

1. 可持续发展经营的推进

采取可持续发展经营策略，致力于开展富有环保和社会责任的业务运营。

2. 法律合规

遵守业务所在国家和地区的所有适用法律法规。此外，遵从国际指南，建立和完善管理体系，以确保持之以恒地遵守适用法律法规。

3. 人权与劳动条件

将尊重与业务活动相关的所有个人的人权视为最高优先级;与员工建立信任关系并致力于改善工作环境。

3-1

确保劳动和雇用以员工自由意愿为基础进行，禁止包括强制劳动、债务劳动和人口贩卖在内的

所有形式的现代奴役劳动。

3-2

遵守最低工作年龄法规，在招聘时实施使用官方文件进行年龄验证的流程以禁止童工。为夜班工作和危险有害作业制定政策和指南，妥善进行管理。

3-3

尊重所有个人的人权，禁止基于性别、年龄、国籍、种族、信仰、宗教、社会身份、出身、残疾、性取向或性别认同的一切形式歧视和有损个人尊严的行为。特别是禁止在招聘、薪酬、晋升、培训、解雇或退休等雇用过程和条件中包含歧视观点。

3-4

禁止包括与怀孕、分娩和育儿假相关的孕产期骚扰、性骚扰和权力骚扰等一切形式的骚扰行为和非人道对待。

3-5

开展管理层与员工之间的建设性对话，尊重员工的结社自由和集体谈判权。

3-6

按照适用的法律法规恰当管理员工的工作时间、休息日、假期和薪酬。禁止非法扣除工资，并确保支付超过法定最低工资的薪酬。此外，采取措施防止过度加班，确保适当的休息期和假期，努力实现灵活的工作安排。

3-7

通过创造平等就业机会和对多样化工作安排的支持，致力于构建一个具有包容性和支持性的工作环境，使所有员工无论性别、年龄、国籍或残疾状况如何，都能充分发挥潜力并实现工作与生活的平衡。

3-8

以外国籍和移民劳动者能够理解的语言来通知其雇用条件。对于移民劳动者，在其离开本国前通知雇用条件。禁止公司保管员工身份证件原件等剥削性招聘做法。同时，确认劳务派遣机构和人才中介公司也遵守这些要求。

4. 职业健康与人身安全

遵守适用的法律法规，为员工提供安全健康的工作环境。

4-1

通过制定职业健康和安全政策建立体系，确保彻底传达与健康和安全相关的法律法规。此外，致力于以便于员工理解的文字和方式提供适当的职业健康和安全信息的相关教育和培训，涵盖员工在工作中可能遇到的各种危害。

4-2

实施预防措施，包括制定应对措施手册以及对地震等灾害进行培训。除确保安全外，还应包含关于突发情况后早期业务重建的内容。

4-3

预防职业事故和工作相关疾病的产生。建立相关体系以识别、评估、记录和报告事件发生情况，并在必要时实施纠正措施。

4-4

确保工作场所或为员工提供的建筑物和设施符合适用法律法规规定的安全标准，并在必要时获得相关政府部门的批准和许可。

4-5

实施包括健康检查和心理健康措施在内的员工健康管理。此外，准确管理和记录工作时间，进行定期分析和审查，开展措施以防止过度工作造成的健康损害。

5. 环境保护

积极参与环境保护、自然资源和生物多样性保护，为实现可持续社会做出贡献。

5-1

按照业务所在司法管辖区适用的法律法规获得必要的环保许可和批准，确保进行完整的报告和登记。

5-2

致力于正确识别并减少业务运营中的二氧化碳排放。

5-3

实施节能举措，减少废弃物，推进可持续资源利用。

5-4

管理业务运营，避免处理包含违反各国各地区适用法律法规的化学物质或原材料的产品。

5-5

进行废弃物、废水和排放物的监测和风险评估，防止环境污染和健康危害，妥善对其进行管理。

5-6

遵守环保法律法规，以实现环境保护和自然资源及生物多样性保护。

6. 公正交易和商业伦理

遵守各国各地区的法律法规和社会规范，确保公正、公平和透明的交易。严格遵守关于禁止不正当竞争和欺诈交易的法律，避免任何违反这些法律的行为。此外，致力于建立防治体系，包括制定关于公正交易和商业伦理的指南、设置责任部门和负责人、实施员工培训等。

6-1

避免参与垄断组织、串谋投标、滥用主导地位和内幕交易。

6-2

避免向政府官员或同等人员、商业伙伴、客户进行政治献金或贿赂、进行超过社会礼仪的招待和赠予，以及提供或接受不当利益。

6-3

防止虚假信息的传播，避免提供虚假或不准确的产品和服务信息。

6-4

致力于披露可持续发展相关信息，包括管理政策、管理状况和风险信息，不停留于仅遵守法律义务的范畴。

6-5

避免未经授权使用知识产权或非法复制受著作权保护的材料。此外，为员工提供关于知识产权和著作权的培训，致力于尊重第三方的知识产权。

6-6

避免通过非法手段获取第三方的商业秘密。建立并实施必要的机密信息管理体系。

6-7

致力于实现在业务运营和整个价值链中建立和公布举报渠道，用于报告违反或涉嫌违反与人权、劳动、职业健康和安全、环境相关的法律或公司政策的行为，并为员工提供培训并确保这些渠道的正常运作。禁止对举报人进行任何不利对待，并应对举报事项严格保密。

6-8

通过确保彻底传达相关信息和建立适当的管理体系，防止受管制技术和物品的非法出口。此外，在出口时及时完成包括向政府部门的通知和交易审查在内的必要程序，不得延迟或遗漏。

7. 拒绝接触犯罪组织和非法团体

避免接触对社会秩序或当地居民安全构成威胁的犯罪组织、非法团体或个人。

8. 质量和安全

通过制定与质量和安全保证相关的政策和指南，实施措施以确保质量和安全。此外，建立和运营管理体系，包括零部件和制造条件的可追溯性管理以及质量和安全保证机制，并致力于持续改进生产质量和安全。

9. 信息安全

遵守关于信息资产和个人信息管理的法律和合同义务，实施包括建立防止信息泄露体系在内的管理。此外，致力于制定相应指南，如访问限制、防病毒软件、离席时电脑锁定和文件销毁，并采用适当的技术措施。

10. 社区和社会贡献

避免开展威胁当地居民生存和健康的商业活动。同时，提高对参与社会贡献活动的自愿度，积极应对社区紧急请求，包括应对紧急灾难等。

AIN 集团将可能进行跟踪监测以验证贵公司和贵公司分包商对本政策的遵守情况。进行监测时，请予以配合。

如果发现与本指南严重相悖的事件，如造成身体伤害的事故、人权侵犯或法律违反，请向 AIN

集团代表进行报告, 根据风险程度及时实施纠正和补救措施, 防止损害扩大, 并调查根本原因, 以实施防止再次发生的措施。

制定日期: 2022 年 11 月 1 日

修订日期: 2026 年 5 月 1 日

President and Representative Director, AIN HOLDINGS INC.

Kiichi Otani