

アイングループ 女性活躍推進に関する行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2019年4月1日～2025年4月30日

2. 目標

管理職（薬局長・店長含む）の女性比率を上げる。

3. 取り組み内容

① 管理職（薬局長・店長含む）に占める女性比率を33%に引き上げる

女性管理職比率を33%にすることを目標とし、女性の管理職への積極登用に向け、各階層における意識調査、研修の実施を再調整する。

2019年4月～2021年4月 意識調査・課題抽出・対策検討

2021年5月～2025年4月 政策決定・政策実施

② ワークライフバランスの促進に向けた取り組み強化

女性が働きやすく、継続勤務ができる環境整備の実施

2019年4月～ 部署ごとに有給休暇の取得を促進させるための計画を作成・実行

2019年5月～ 労働時間の短縮への取組施策の検討・実行

③ 両立支援の取り組み強化

男性社員の育児休暇取得促進

2019年4月～ 男性社員の育児休業取得促進に関する意識啓発対策の起案

2021年5月～ 対策の実施及び意識啓発対策の修正案検討

2022年5月～ 修正対策の実施と検証