

2022年4月期 ESGデータブック

株式会社**アインホールディングス** 2022年9月30日

環境 Environment

| | | | 対象 | 単位 | 2021年度 |
|------------------------------------|------------|---------------------------------|------|--------------------|--------|
| CO ₂ (GHG)排出量 | Scope1 | | グループ | ∓t-CO ₂ | 1.0 |
| | Scope2 | | グループ | ∓t-CO ₂ | 20.0 |
| | Scope1、2合計 | Scope1、2合計 | | | 21.0 |
| | Scope3 | Scope3 | | | 684.5 |
| | カテゴリ1 | 購入した製品・サービス | グループ | ∓t-CO ₂ | 648.2 |
| | カテゴリ2 | 資本財 | グループ | ∓t-CO ₂ | 16.7 |
| | カテゴリ3 | Scope1、2に含まれない燃料及び エネルギー関連活動 | グループ | ∓t-CO ₂ | 2.9 |
| | カテゴリ4 | 輸送、配送(上流) | グループ | ∓t-CO ₂ | 9.3 |
| | カテゴリ5 | 事業活動から出る廃棄物 | グループ | ∓t-CO ₂ | 2.9 |
| | カテゴリ6 | 出張 | グループ | ∓t-CO ₂ | 0.4 |
| | カテゴリ7 | 雇用の通勤 | グループ | ∓t-CO ₂ | 4.1 |
| | カテゴリ8 | リース資産(上流) | グループ | ∓t-CO ₂ | 該当なし |
| | カテゴリ9*1 | 輸送、配送(下流) | グループ | ∓t-CO ₂ | 0.0 |
| | カテゴリ10 | 販売した製品の加工 | グループ | ∓t-CO ₂ | 該当なし |
| | カテゴリ11*2 | 販売した製品の使用 | グループ | ∓t-CO ₂ | 0.0 |
| | カテゴリ12 | 販売した製品の廃棄 | グループ | ∓t-CO ₂ | 0.0 |
| | カテゴリ13 | リース資産(下流) | グループ | ∓t-CO ₂ | 該当なし |
| | カテゴリ14 | フランチャイズ | グループ | ∓t-CO ₂ | 該当なし |
| | カテゴリ15 | 投資 | グループ | ∓t-CO ₂ | 該当なし |
| CO ₂ (GHG) 排出量 (原単位) *3 | | | グループ | t/億円 | 6.7 |
| エネルギー使用量 | 電気使用量 | 電気使用量 | | TJ | 373.9 |
| | ガス使用量 | ガス使用量 | | ТЈ | 12.6 |
| | 軽油・ガソリン使用 | 軽油・ガソリン使用量 | | TJ | 4.0 |
| | 灯油使用量 | 灯油使用量 | | TJ | 2.3 |
| | 温水・冷水使用量 | 温水・冷水使用量 | | ТЈ | 6.0 |
| | エネルギー使用量合詞 | エネルギー使用量合計 | | ТЈ | 399.0 |
| 環境保護・負荷低減に関する教育受講率 | | | グループ | % | 98.0 |
| 環境に関する違反件数 | | | グループ | 件 | C |

^{*1} カテゴリ9:顧客(お客さま・患者さま)がアイングループの店舗を利用いただく際の排出量も含む *2 カテゴリ11:直接使用段階排出・間接使用段階排出ともに影響はほぼないと想定し、推計値0とした *3 CO_2 (GHG)排出量(原単位):Scope1+Scope2(t-CO2)/連結売上高(億円)

■アイングループ環境保護行動指針

https://www.ainj.co.jp/csr/protection2.html#protection01

社会 Social

| | | | 対象 | 単位 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 |
|---------------|------|-----|------------------|------|--------------|--------------|--------------|
| 社員数 | | 合計 | グループ | 人 | 13,158 | 13,065 | 13,009 |
| | | 女性 | グループ | 人(%) | 10,751(81.7) | 10,617(81.3) | 10,542(81.0) |
| | | 男性 | グループ | 人(%) | 2,407(18.3) | 2,448(18.7) | 2,467(19.0) |
| 正社員数 | | 合計 | グループ | 人 | 8,406 | 9,019 | 9,568 |
| | | 女性 | グループ | 人(%) | 6,335(75.4) | 6,882(76.4) | 7,363(77.0) |
| | | 男性 | グループ | 人(%) | 2,071(24.6) | 2,137(23.6) | 2,205(23.0) |
| 臨時社員数*4 | | 合計 | グループ | 人 | _ | - | 2,268 |
| | | 女性 | グループ | 人(%) | _ | - | 2,078(91.6) |
| | | 男性 | グループ | 人(%) | _ | _ | 190(8.4) |
| 薬剤師数 | | 合計 | グループ | 人 | 5,273 | 5,477 | 5,768 |
| | | 女性 | グループ | 人(%) | 3,548(67.3) | 3,691(67.4) | 3,929(68.1) |
| | | 男性 | グループ | 人(%) | 1,725(32.7) | 1,786(32.6) | 1,839(31.9) |
| 外国籍社員数 | | 合計 | グループ | Д | 97 | 70 | 36 |
| | | 女性 | グループ | 人(%) | 85(87.6) | 64(91.4) | 34(94.4) |
| | | 男性 | グループ | 人(%) | 12(12.4) | 6(8.6) | 2(5.6) |
| 新卒採用数★ | | 合計 | グループ | 人 | 952 | 1,018 | 999 |
| | | 女性 | グループ | 人(%) | 724(76.1) | 829(81.4) | 824(82.5) |
| | | 男性 | グループ | 人(%) | 228(23.9) | 189(18.6) | 175(17.5) |
| 中途採用数★ | | 合計 | グループ | 人 | 293 | 132 | 134 |
| | | 女性 | グループ | 人(%) | 257(87.7) | 115(87.1) | 125(93.3) |
| | | 男性 | グループ | 人(%) | 36(12.3) | 17(12.9) | 9(6.7) |
| 平均年齢★ | | 合計 | グループ | 歳 | 33.5 | 33.5 | 33.6 |
| | | 女性 | グループ | 歳 | 32.9 | 33.0 | 33.0 |
| | | 男性 | グループ | 歳 | 35.1 | 35.4 | 35.6 |
| 薬剤師平均年齢 | * | 合計 | グループ | 歳 | _ | _ | 33.4 |
| | | 女性 | グループ | 歳 | _ | _ | 32.6 |
| | | 男性 | グループ | 歳 | _ | _ | 34.7 |
| 平均年収*5★ | 全体 | 合計 | グループ | 万円 | 461 | 448 | 440 |
| | 管理職 | 男女比 | グループ | 女:男 | _ | _ | 1:1.12 |
| | 非管理職 | 男女比 | グループ | 女:男 | _ | _ | 1:1.27 |
| 薬剤師 | 全体 | 合計 | グループ | 万円 | 559 | 536 | 528 |
| 平均年収*5★ | 管理職 | 男女比 | グループ | 女:男 | _ | _ | 1:1.08 |
| | 非管理職 | 男女比 | グループ | 女:男 | _ | _ | 1:1.06 |
| 平均勤続年数★ | | 合計 | グループ | 年 | _ | 6.7 | 7.1 |
| J2011/0-TXA A | | 女性 | グルーフ グループ | 年 | _ | 6.4 | 6.7 |
| | | 男性 | グルーフ グループ | 年 | _ | 7.9 | 8.5 |
| 薬剤師平均勤続 | 任数 → | 合計 | グループ グループ | 年 | _ | 6.5 | 6.7 |
| 采用叩干均動机 | 十奴末 | | | | | | |
| | | 女性 | グループ | 年 | _ | 6.0 | 6.0 |
| | | 男性 | グループ | 年 | _ | 7.3 | 7.8 |

数値は2022年4月期、または2022年4月末時点 ★ 正社員のみ *4 臨時社員数:1日8時間換算による月平均人員数 *5 平均年収:基本給、職能給、賞与、諸手当(転動範囲に連動する社員区分手当は除く)

社会 Social

| | | 対象 | 単位 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 |
|----------------|------|--------------------------|------|-----------|-----------|-----------|
| 離職率*6★ | | グループ | % | 6.7 | 5.2 | 6.9 |
| 薬剤師離職率*6★ | | グループ | % | 6.0 | 4.5 | 5.7 |
| 管理職数★ | 合計 | グループ | 人 | 1,233 | 1,272 | 1,387 |
| | 女性 | グループ | 人(%) | 391(31.7) | 415(32.6) | 472(34.0) |
| | 男性 | グループ | 人(%) | 842(68.3) | 857(67.4) | 915(66.0) |
| 産前産後休暇取得数 | | グループ | 人 | 400 | 351 | 432 |
| 育児休業取得数 | 合計 | グループ | 人 | 584 | 640 | 657 |
| | 女性 | グループ | 人 | 572 | 617 | 631 |
| | 男性 | グループ | 人 | 12 | 23 | 26 |
| 育児休業取得率*7 | 女性 | グループ | % | _ | _ | 95.1 |
| | 男性 | アイ・ホードイングス アインファーマシーズ | % | _ | _ | 15.9 |
| 育児短時間勤務 | 合計 | グループ | 人 | 725 | 875 | 1,008 |
| 制度利用数 | 女性 | グループ | 人 | 725 | 872 | 1,006 |
| | 男性 | グループ | 人 | 0 | 3 | 2 |
| 介護休業取得数 | | グループ | 人 | _ | 4 | 4 |
| 労働時間選択制度利用数 | 坟*8★ | グループ | 人 | _ | 228 | 474 |
| 定年後継続雇用数★ | | グループ | 人(%) | 14(45.2) | 31(60.8) | 28(82.4) |
| 月平均残業時間★ | | グループ | 時間 | 5.8 | 3.9 | 4.7 |
| 年次有給休暇取得率★ | | グループ | % | 53.3 | 53.0 | 59.1 |
| 長期連続休暇取得率*9 | * | グループ | % | 91.3 | 91.0 | 88.1 |
| 教育研修総時間★ | | グループ | 時間 | _ | - | 236,388 |
| 一人当たり平均教育研修時間★ | | グループ | 時間 | _ | _ | 26 |
| 一人当たり平均教育研修費★ | | グループ | 円 | _ | _ | 13,126 |
| 欠勤率*10★ | | グループ | % | _ | _ | 0.60 |
| 労働災害度数率★ | | アイ・ホードイングス アインファーマシーズ | - | _ | _ | 0.37 |
| 人権に関する教育受講率 | | グループ | % | _ | _ | 98.0 |

数値は2022年4月期、または2022年4月末時点

■アイングループ人権方針

https://www.ainj.co.jp/csr/sound_management.html#sound02

■ダイバーシティ&インクルージョン

https://www.ainj.co.jp/csr/sound_management.html#sound06

■健康経営宣言

https://www.ainj.co.jp/csr/health_promotion2.html

欽伽は2022年4月期、または2022年4月末時点 ★ 正社員のみ *6 離職率:自己都合による離職 *7 育児休業取得率:雇用均等基本測査準じた算出。出産者のうち、調査時点までに育休を開始したもの(申し出をしているものも含む)/ 調査前年度1年間の出産者数 *8 労働時間選択制度:1週間当たりの労働時間を32時間・40時間・その他の3区分から選択が可能な制度。利用者数は32時間又はその他の2区分を選択した社員 *9 長期連続休暇:年に1回最大9日間の連続休暇の取得が可能(特別休暇3日含む) *10 欠動率:休職日数(産前産後休暇、育児休業、介護休業を除いたいわゆる私事休職・欠勤日数)の合計 / 対象者×365日

ガバナンス Governance

| 締役合計内合計女性男性 | アイホーディングス | <u>, </u> | 12 | 12 | 12 |
|--|--|--|---|--|---|
| 女性 | アクホーディングス | | | | 12 |
| | | 人 | 8 | 8 | 8 |
| 男性 | アクホーディングス | 人(%) | 2(25.0) | 2(25.0) | 2(25.0) |
| | アクホーディングス | 人(%) | 6(75.0) | 6(75.0) | 6(75.0) |
| 立社外合計 | アクホーディングス | 人 | 4 | 4 | 4 |
| 女性 | アクホーディングス | 人(%) | 1(25.0) | 1(25.0) | 1(25.0) |
| 男性 | アクホーディングス | 人(%) | 3(75.0) | 3(75.0) | 3(75.0) |
| | アクホーディングス | % | 33.3 | 33.3 | 33.3 |
| | アクホーディングス | % | 25.0 | 25.0 | 25.0 |
| | アクホーディングス | 人 | 3 | 3 | 3 |
| 内合計 | アクホーディングス | 人 | 1 | 1 | 1 |
| 女性 | アクホーディングス | 人(%) | 0(0) | 0(0) | 0(0) |
| 男性 | アクホーディングス | 人(%) | 1(100) | 1(100) | 1(100) |
| | アクホーディングス | 人 | 2 | 2 | 2 |
| 女性 | アクホーディングス | 人(%) | 0(0) | 0(0) | 0(0) |
| | アクホーディングス | 人(%) | 2(100) | 2(100) | 2(100) |
| | | % | 66.7 | 66.7 | 66.7 |
| 女性監査役比率 | | % | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 取締役平均年齢 | | 歳 | 61.5 | 62.5 | 63.5 |
| 取締役任期 | | 年 | 2 | 2 | 2 |
| | アクホーディングス | | 11 | 11 | 11 |
| | アクホーディングス | % | 90.5 | 100.0 | 97.7 |
| | アクホーディングス | | 11 | 13 | 13 |
| | アクホーディングス | % | 100 | 100 | 100 |
| 頂 | アクホーディングス | 百万円 | 213 | 213 | 218 |
| 社内取締役 | アクホーディングス | 百万円 | 175 | 175 | 179 |
| 社内監査役 | アクホーディングス | 百万円 | 7 | 7 | 7 |
| 社外取締役 | アクホーディングス | 百万円 | 18 | 18 | 18 |
| 社外監査役 | アクホーディングス | 百万円 | 12 | 12 | 12 |
| † | アクホーディングス | | 5 | 5 | 5 |
| | | | 2 | 2 | 2 |
| | | | | | 0(0) |
| | | | | | 2(100) |
| | | | 3 | 3 | 3 |
| | | | | | 0(0) |
| | | | | | 3(100) |
| | | | | | 3(100) |
| 指名・報酬等諮問委員会開催回数 指名・報酬等諮問委員会出席率 | | | | | 100 |
| | 社内取締役 社内監査役 社外取締役 社外監査役 十 の合計 女性 男性 社外合計 女性 男性 | アルボリディング アルボリディング 社内取締役 アルボリディング 社内監査役 アルボリディング 社外取締役 アルボリディング 社外監査役 アルボリディング オル監査役 アルボリディング アルボリディング アルボリディング 女性 アルボリディング 男性 アルボリディング アルボリディング 大社外合計 アルボリディング | アイホーディング % アイホーディング 百万円 社内取締役 アイホーディング 百万円 社内監査役 アイホーディング 百万円 社外取締役 アイホーディング 百万円 社外監査役 アイホーディング 百万円 十 アイホーディング 人 の合計 アイホーディング 人(%) 男性 アイホーディング 人(%) 第十 アイホーディング 人(%) | アイボーディング % 100 アイボーディング 百万円 213 社内取締役 アイボーディング 百万円 175 社内監査役 アイボーディング 百万円 7 社外取締役 アイボーディング 百万円 18 社外監査役 アイボーディング 百万円 12 オ アイボーディング 人 5 P合計 アイボーディング 人 2 女性 アイボーディング 人(%) 0(0) 男性 アイボーディング 人(%) 2(100) 社外合計 アイボーディング 人(%) 3(100) 男性 アイボーディング 人(%) 3(100) | アイボーディス % 100 100 100 100 100 100 100 100 100 1 |

ガバナンス Governance

| | | 対象 | 単位 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 |
|----------------------------|-------------------|--------------------------|------|----------|----------|----------|
| 執行役員数 | 執行役員合計 | アクホーディングス | 人 | 17 | 20 | 18 |
| | 女性 | アインホーリディングス | 人(%) | 6(35.3) | 6(30.0) | 5(27.8) |
| | 男性 | アインホーリディングス | 人(%) | 11(64.7) | 14(70.0) | 13(72.2) |
| 女性執行役員比率 | | アインホーリディングス | % | 35.3 | 30.0 | 27.8 |
| サステナビリティ委員会 | 会人数 | グループ | 人 | _ | 18 | 19 |
| サステナビリティ委員会開催回数 (平均出席率) | | グループ | 回(%) | - | 3(98.1) | 3(91.2) |
| 個人情報保護委員会人 | 個人情報保護委員会人数 | | 人 | 14 | 18 | 18 |
| 個人情報保護委員会開催回数 (平均出席率) | | アイ・ホーディングス アインファーマシーズ | 回(%) | 4(94.6) | 5(100) | 5(97.8) |
| コンプライアンスに関 | コンプライアンスに関する教育受講率 | | % | _ | - | 98.0 |
| 内部通報窓口への通報 | 件数 | グループ | 件 | _ | 21 | 36 |
| 法令に関する重大な違反 | 法令に関する重大な違反件数 | | 件 | _ | - | 0 |
| 腐敗防止に関する重大な | 腐敗防止に関する重大な違反件数 | | 件 | _ | - | 0 |
| 個人情報保護に関する教育受講率 | | アクホーディングス アインアーマシーズ | % | 94.5 | 95.5 | 96.4 |
| 個人情報保護に関する重大な違反件数 | | アイホーディングス アインファーマシーズ | 件 | _ | - | 0 |
| 情報セキュリティに関する教育受講率 | | グループ | % | _ | - | 98.0 |
| 情報セキュリティに関する重大な違反件数 | | グループ | 件 | _ | _ | 0 |

■コーポレートガバナンス報告書

https://www.ainj.co.jp/ir/risk.html#governance

■アイングループ贈収賄・汚職防止方針

https://www.ainj.co.jp/csr/sound_management.html#sound09

■情報セキュリティ基本方針

https://www.ainj.co.jp/csr/sound_management.html#sound07

■個人情報保護方針

https://www.ainj.co.jp/csr/relief.html#relief03

