

## アイングループ行動指針

- ・ 私たちは、人々の健康に携わる業務に従事していることを常に認識し、良識と倫理観をもった企業活動を心がけます。
- ・ 私たちは、お客様、患者様の立場を常に思いやり、その期待に応えることを最優先します。
- ・ 私たちは、業務に関する法令・規則を正しく理解し、これを遵守します。
- ・ 私たちは、社内ルールを正しく理解し、通達・連絡事項を確認し、これらを遵守した行動を行います。
- ・ 私たちは、社内ルール違反その他法令違反又は違反に至る恐れのある行為を発見した場合は、社内における自己の立場、所属にかかわらず、上司又はコンプライアンス通報窓口へ報告、提案、相談します。
- ・ 私たちは、お客様、患者様並びに社内外を問わず個人のプライバシーを尊重し、業務上知りえた個人情報の漏洩及び持ち出しをしません。
- ・ 私たちは、個人・会社にとってマイナスな情報を隠すこと、また実態以上に歪曲し、事実と異なる開示又は報告により、相手に誤解を与えるようなことをしません。
- ・ 私たちは、会社の立場と私的な個人としての立場を明確にし、会社の資産・備品等の私的使用はもとより、職場内に私的な利害関係を持ち込むこと並びに職場外に会社の立場を持ち出すことをしません。
- ・ 私たちは、取引先との関係にあたり、良識と誠実さをもって、公正かつ合理的に対応します。
- ・ 私たちは、社会常識と正義感をもち、反社会的勢力及びこれに類する組織とは、一切の関係をもちません。
- ・ 私たちは、自らの立場をもって、相手に不快感を与える性的言動又は行為は、一切行いません（セクシャルハラスメントの禁止）。
- ・ 私たちは、職務上の地位や人間関係などの職場内での優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて、他の社員に精神的・身体的苦痛を与える、又は職場環境を悪化させる行為は、一切行いません（パワーハラスメントの禁止）。
- ・ 私たちは、職場内において、妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関する以下の行為は、一切行いません（妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントの禁止）。
  - ① 部下の妊娠・出産、育児・介護に関する制度や措置の利用等に関し、解雇その他不利益な取扱いを示唆する言動
  - ② 部下又は同僚の妊娠・出産、育児・介護に関する制度や措置の利用を阻害する言動
  - ③ 部下又は同僚が妊娠・出産、育児・介護に関する制度や措置を利用したことによる嫌がらせ等
  - ④ 部下が妊娠・出産等したことにより、解雇その他不利益な取扱いを示唆する言動
  - ⑤ 部下又は同僚が妊娠・出産等したことに対する嫌がらせ等
- ・ 私たちは、基本的人権、多様性、異なる価値観を尊重し、社内社外のいかなる人々に対しても、性別、年齢、国籍、人種、信条、宗教、社会的身分、出身、心身の障がいの有無、性的指向、性自認などによる一切の差別的行為を行いません（人権の尊重と差別の禁止）。
  - ※性的指向：人の恋愛・性愛がいずれの性別を対象とするかを表すもの
  - ※性自認：性別に関する自己意識